

## Рекомендации для студентов по работе с индивидуальными перспективными планами профессионального развития выпускника (ИПППР)

### Принципы работы с ИПППР:

- план отражает последовательность Ваших действий по трудоустройству;
- перед разработкой плана важно пройти обучение технологии поиска работы и трудоустройства или найти и прочитать в интернете несколько статей на эту тему, например, на сайте Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (<http://kcst.bmstu.ru/>);
- план разрабатывается в начале последнего года Вашего обучения и после разработки направляется в ЦСТВ;
- в течении года до момента окончания обучения Вам необходимо реализовать свой ИПППР; ЦСТВ будет помогать Вам в этом и периодически контролировать реализацию Вами ИПППР;
- в момент выпуска из учебного заведения ИПППР нужно сдать в ЦСТВ, где специалист ЦСТВ зафиксирует результат его реализации.

### Структура ИПППР:

Шаги	Содержание шага
1-й шаг	Фиксация учетных данных студента
2-й шаг	Формирование образа будущей работы
3-й шаг	Проведение самооценки уровня развития своих компетенций и планирование действий по профессиональному развитию
4-й шаг	Планирование действий по трудоустройству, контроль результатов реализации плана
5-й шаг	Оценка специалистом ЦСТВ результата реализации ИПППР

### Разработка и выполнение ИПППР:

#### 1-й шаг

Просто заполните таблицу.

#### 2-й шаг

В строке «Сфера деятельности» Вы указываете одну или несколько сфер экономики, где Вы предполагаете работать:

- Автомобильный бизнес
- Гостиницы, рестораны, общепит, кейтеринг
- Государственные организации
- Добывающая отрасль
- ЖКХ
- Информационные технологии, системная интеграция, интернет
- Искусство, культура
- Лесная промышленность, деревообработка
- Медицина, фармацевтика, аптеки
- Металлургия, металлообработка
- Нефть и газ
- Образовательные учреждения
- Общественная деятельность, партии, благотворительность, НКО
- Перевозки, логистика, склад, ВЭД
- Продукты питания
- Промышленное оборудование, техника, станки и комплектующие
- Розничная торговля
- СМИ, маркетинг, реклама, BTL, PR, дизайн, продюсирование
- Сельское хозяйство
- Строительство, недвижимость, эксплуатация, проектирование

- Телекоммуникации, связь
- Товары народного потребления (непищевые)
- Тяжелое машиностроение
- Управление многопрофильными активами
- Услуги для бизнеса
- Услуги для населения
- Финансовый сектор
- Химическое производство, удобрения
- Электроника, приборостроение, бытовая техника, компьютеры и оргтехника
- Энергетика.

В строке «**Трудовые функции**» Вы формулируете свои обязанности, которые предполагаете выполнять на своем будущем месте работе.

В строке «**График работы**» Вы выбираете один или несколько вариантов:

- Полный день
- Сменный график
- Гибкий график
- Удаленная работа
- Вахтовый метод.

В строке «**Тип занятости**» Вы выбираете один или несколько вариантов:

- Полная занятость
- Частичная занятость
- Проектная/Временная работа
- Волонтерство
- Стажировка.

В строке «**Условия труда**» Вы можете сформулировать *принципиально важные* для Вас дополнительные пожелания к будущей работе, касающиеся, например, оплаты труда, коллектива, уровня самостоятельности в работе, расстояния места работы от дома, переработок и т.п.

В строке «**Зарплата**» Вам нужно отразить уровень своих зарплатных ожиданий. Не торопитесь сразу вписывать в таблицу цифру. Сначала зайдите на несколько известных сайтов (например, [astrajob.ru](http://astrajob.ru), [superjob.ru](http://superjob.ru), [hh.ru](http://hh.ru), [rabota.ru](http://rabota.ru), [zarplata.ru](http://zarplata.ru), [job.ru](http://job.ru) и др.), посвященных поиску работы (так называемые «работные» сайты), и найдите там информацию о том, какие зарплаты предлагают работодатели специалистам Вашего профиля, с Вашим уровнем квалификации и опытом и с Вашими пожеланиями к будущей работе.

Здесь же Вы можете уточнить, какие требования предъявляют работодатели к соискателям. Эта информация понадобится Вам на следующем шаге, где Вам нужно будет перечислить компетенции, требуемые для трудоустройства на выбранную Вами должность (профессию).

#### **Пример заполнения:**

Сфера деятельности	<i>Автомобильный бизнес; Промышленное оборудование, техника, станки и комплектующие; Электроника, приборостроение, бытовая техника, компьютеры и оргтехника</i>
Трудовые функции	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Расстановка и пополнение товара на полках.</li> <li>2. Обеспечение сохранности товара в торговом зале.</li> <li>3. Консультирование покупателей при выборе товара.</li> <li>4. Выполнение установленного плана продаж.</li> <li>5. Приемка товара.</li> <li>6. Наклейка ценников.</li> <li>7. Участие в инвентаризации.</li> <li>8. Контроль сроков реализации товара.</li> <li>9. Обслуживание клиентов на кассе и ведение кассовых документов.</li> </ol>

График работы	<i>Полный день; Гибкий график</i>
Тип занятости	<i>Полная занятость</i>
Условия труда	<i>Дружный коллектив; своевременная выплата зарплаты; «белая» зарплата</i>
Зарплата	<i>от 10000 руб.</i>

### 3-й шаг

В столбце «**Название должности (профессии)**» Вы указываете должность (профессию), на которую Вы хотите устроиться работать (их может быть несколько, но не больше 3-х).

В столбце «**Название компетенций**» Вы фиксируете перечень компетенций, требуемых для трудоустройства на данную должность (профессию). Компетенция – это сумма знаний, умений, личных качеств, мотивации и опыта, требуемых для успешного выполнения того или иного вида деятельности. Их можно найти в сети Интернет.

В столбце «**Самооценка уровня развития требуемых компетенций**» Вы отражаете результаты самооценки по каждой компетенции, выбирая один из предложенных вариантов.

В столбце «**Действия по развитию недостающих компетенций**» Вы формулируете развивающие действия для компетенций, которые на момент самооценки развиты в недостаточной степени. Для каждой из таких компетенций может быть предусмотрено несколько подобных мероприятий.

#### Пример заполнения:

Название должности (профессии)	Требуемые для трудоустройства на данную должность (профессию) компетенции			Действия по развитию недостающих компетенций
	Название компетенций	Самооценка уровня развития требуемых компетенций (выберите один из вариантов, проставив «галочку» в соответствующем столбце)		
		уровень развития компетенции соответствует требованиям должности (профессии)	уровень развития компетенции в недостаточной степени соответствует требованиям должности (профессии)	
<i>Продавец</i>	<i>1. Клиентоориентированность 2. 3. ...</i>	<i>1. 2. 3. ...</i>	<i>1. V 2. 3. ...</i>	<i>1. Пройти обучение по технике работы с клиентами 2. 3. ...</i>

### 4-й шаг

В столбце «**Действия**» Вам нужно спланировать, что Вы будете делать для того, чтобы найти работу по должности (профессии), указанной на 3-м шаге.

В столбце «**Срок исполнения**» зафиксируйте даты, до которых Вы планируете совершить отраженные в 1-м столбце действия.

В столбце «**Ожидаемый результат**» сформулируйте, чего Вы достигнете в результате совершения этих действий.

В столбце «**Фактический результат**» своевременно отражайте, чего Вы реально достигли в результате совершения запланированных Вами действий. Если фактический результат Вас не устраивает – вносите изменения в план.

**Пример заполнения:**

<b>Действия</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>	<b>Фактический результат</b>
<i>Изучение регионального рынка труда по своей специальности (посещение сайта СЗН, консультация в ССТВ, изучение «работных» сайтов)</i>	<i>До 01.11.2015</i>	<i>Определены условия работы у потенциальных работодателей, в т.ч., уровень зарплаты, на который я могу рассчитывать. Отобраны 3 работодателя, у которых я хочу работать.</i>	<i>Определены условия работы у потенциальных работодателей, в т.ч., уровень зарплаты, на который я могу рассчитывать. Отобраны 3 работодателя, у которых я хочу работать.</i>
<i>Изучение статей в сети интернет по технологии составления резюме и его разработка</i>	<i>До 15.11.2015</i>	<i>Резюме составлено</i>	<i>Резюме составлено</i>
<i>Размещение резюме на «работных» сайтах</i>	<i>До 31.12.15</i>	<i>Резюме размещено на 5 сайтах</i>	<i>Резюме размещено на 4 сайтах</i>
<i>Участие в межвузовской Ярмарке вакансий</i>	<i>Май 2015</i>	<i>Записался на собеседования к 3-м работодателям</i>	<i>Записался на собеседования к 4-м работодателям</i>
<i>Поиск вакансий в СМИ</i>	<i>До 01.02.2016</i>	<i>Найдены 3 работодателя, у которых я хочу работать. Им отправлены резюме.</i>	<i>Найдены 2 работодателя, у которых я хочу работать. Пройдены собеседования, но получен отказ.</i>
<i>Посещение кадровой службы ООО «XXX»</i>	<i>До 01.02.2016</i>	<i>Пройдено собеседование.</i>	<i>ООО «XXX» готово принять меня на работу после окончания обучения</i>
...			

**5-й шаг**

На этом шаге Вы в момент выпуска сдаете свой ИПППР в ЦСТВ Вашего учебного заведения. Результат его реализации фиксирует в плане с Ваших слов специалист ЦСТВ, а не Вы.